



FORMANDO PUENTES

MAYO 2019

REPORTE DEL EQUIPO ESPECIAL
"FORMANDO PUENTES"
IGLESIA PRIMERA BAUTISA EL PASO

8 MAYO, 2019

El equipo especial (Bridges Task Force) ha sido encomendado de dirigir a la Iglesia Primera Bautista de El Paso para capacitarnos en cumplir con la visión de "vincular a la gente con el amor y la vida de Jesucristo". Esta visión define quiénes somos y lo que queremos ser. Como equipo especial, nuestros papeles claves fueron:

- Trabajar con el entendimiento de quien somos—nuestro ADN.
- Establecer un conocimiento de nuestra comunidad, incluir data demográfica, proyecciones de población, etc.
- Identificar áreas para más enfoque de los recursos para la formación de puentes.
- Recomendar un plan de acción que sea de alcance limitado pero de naturaleza estratégica.
- Recomendar estrategias para ajustes estructurales internos, como sean necesarios para asegurar mayor eficacia y el aprovechamiento de los recursos a largo plazo.
- Proveer oportunidades para la membresía de la iglesia participar y opinar durante todo el proceso.
- Comunicar con regularidad con la iglesia respecto al proceso y del progreso del equipo y de su trabajo.

Este Reporte representa la culminación de todo nuestro trabajo. Contiene tres secciones. La primera sección representa quiénes somos como Iglesia y describe la comunidad a la que servimos—referimos a éste como nuestro "Estado Actual" La siguiente sección enumera nuestra misión o lo que queremos hacer- nos referimos a éste como "Futuro Estado". La última sección identifica a cuatro áreas- o a lo que le llamamos "líneas de esfuerzo"- que merecen atención para llevarnos del Estado Actual al Estado Final. Las líneas de esfuerzo que aquí identificamos son Educación/Discipulado, Enfoque Humano, Comunicación, y la Estructura de la Iglesia.

Nuestro equipo cree que este Reporte está en consonancia con la voluntad de Dios y todas nuestras recomendaciones están basadas en conceptos bíblicos. Enfatizamos observar que este equipo no ha concluido que FBC está fallando en ninguna área que recomendamos. A cambio, creemos que la información y retroalimentación que recibimos en la encuesta general y en la reunión informática de la congregación indican claramente que nuestros miembros creen que hay posibilidad de mejora en cada área que mencionamos aquí.

ESTADO ACTUAL

Nuestra Iglesia

FBC es una congregación espiritualmente sana, particularmente comparado con otras iglesias del centro de El Paso. De 2009 al 2018, se incrementó la asistencia en el servicio dominical por 32.9 por ciento, de 552 a 734. Durante ese mismo periodo, la asistencia en clases dominicales (Sunday School) aumentó 22 por ciento, de 465 a 569 promedio. Mientras que ha existido crecimiento durante este periodo de nueve años, los últimos tres años hemos visto los números en el servicio bajar nueve por ciento y la asistencia de clases dominicales se ha estancado desde 2015.

El equipo especial (Bridges Task Force) creemos que la disminución en asistencia a los servicios dominicales en los años entre 2015 y 2018 se puede deber a tres causas: Primero, la partida del Pastor David Lowrie y el siguiente periodo de intermedio. Segundo, una gran parte de nuestra membresía esta compuesta de residentes transitorios, como familias militares. Tercero, muchos de nuestros parientes de la familia FBC de la tercera edad se han ido otra parte, sea a su eterna gloria con el Señor o a vivir con sus hijos en otra ciudad.

Financieramente, FBC está sano. Contribuciones a la iglesia han incrementado de promedio 2.2 por ciento por año en los últimos cinco años, casi llegando a los tres millones de dólares en 2018. Nuestra iglesia no carga con ninguna deuda.

La participación misionera, tanto aquí como en el extranjero, es fuerte: de promedio casi 1,500 días de participación por año por los últimos tres años. Esto representa el nivel de participación mas alto que hemos alcanzado en mas de 15 años.

FBC atrae a miembros de toda la región: 44 por ciento vienen del Oeste de El Paso, 20 por ciento del Noroeste, 18 por ciento vienen del Centro, y 15 por ciento del Este de la ciudad. Cuatro por ciento de nuestros miembros viven en Nuevo México.

Aparte de la diversidad geográfica, FBC se está volviendo mas joven. La edad promedio ha bajado de 57 hace diez años a 53. Durante los últimos tres años, FBC ha recibido 195 nuevos miembros, de los cuales 43 por ciento son menores de 40, y 58 por ciento son menores de 50.

De igual manera, FBC está sano en cuanto a su doctrina. En 2016, la Comité de Búsqueda del Pastor llevó a cabo una encuesta. Los resultados demostraron que más de 97 por ciento de la congregación afirmara la infalidez de la Biblia como palabra de Dios, y más de 98 por ciento proclamaran que Jesucristo vivió una vida perfecta y que Él provee el único medio de salvación. Nuestra congregación igual afirmó la doctrina de la Trinidad de Dios. Sin embargo, la personal y los líderes de nuestra iglesia creen que debemos de tomar los pasos para llevar a FBC hacia un nivel de ministerio mas alto-particularmente en cuanto al discipulado y el evangelismo.

Nuestro Mundo

Hoy en día, los que se identifican como Cristianos representan a 31.4 por ciento de la población mundial (2.2 billones de Cristianos), los Musulmanes representan a 23.2 por ciento de esta población (1.6 billones de Musulmanes), y los que no tienen religión ("sin iglesia") representan a 16 por ciento de la población global (600 millones sin iglesia). Hay una tendencia preocupante: al nivel global, el Islam está creciendo dos veces más rápido que el Cristianismo.

Nuestra Nación

Aunque el Cristianismo está creciendo a nivel global, la tendencia es diferente en EE.UU, donde estamos viviendo en una sociedad pos-cristiana. De hecho, en los años entre 2007 y 2014, la cantidad de Norteamericanos que profesaron ser cristianos bajó por cinco por ciento. Posiblemente lo más significativo es el número de los que no profesan ninguna religión. De 2007 a 2014, la cantidad de los "sin iglesia" en Estados Unidos aumentó por 52 por ciento. Durante este mismo periodo las iglesias evangélicas, de las cuales las iglesias Bautistas representan gran parte, han aumentado su membresía por cuatro por ciento.

Nuestra Región

FBC se localiza en el corazón de una comunidad binacional de casi tres millones de gente. Con la edad promedio de 32.7 años, El Paso es una comunidad más joven que Texas (edad promedio 34.9), y de la nación (edad promedio 38.4). Además, 32.2 % de la población de El Paso son menores de 21, comparado a Texas (30.2%) y la nación (26.8%). Además de ser más joven, la comunidad de El Paso está creciendo más rápido que la nación. Desde 2000, la población de El Paso ha incrementado por 25 % comparado a 16 % nacionalmente. Se espera la misma tendencia en los años que vienen.

Espiritualmente, nos enfrentamos con desafíos. Mientras que más de 61% de nuestra región (El Paso- Las Cruces, según los estudios) creen que la Biblia contiene principios verdaderos, 50% de nuestros residentes creen que Jesucristo cometió pecados y 54% de nuestros residentes creen que la salvación se consigue a base de los actos de uno.

Las tendencias espirituales de la región también son para preocuparse. Tres años atrás, el Grupo Barna determinó que 25 por ciento de los residentes de El Paso-Las Cruces tuvieran un concepto heterodoxo de Dios. Hoy, la cifra es de 33.7 por ciento. A nivel nacional, Barna concluyó que 30 por ciento de los norteamericanos tienen un concepto heterodoxo de Dios. En nuestra región la cantidad de personas que profesan ser cristianos bajó por cuatro por ciento en los últimos tres años, y la cantidad de la gente sin iglesia creció.

Según la data, nuestro reto más grande es con la población de jóvenes en El Paso. Específicamente, los Milenios (personas entre 18 y 32 años) representan sólo siete por ciento de los cristianos activos en El Paso, comparado con 14 por ciento a nivel nacional.

Cuando se combina los Milenios con La Generación X (personas entre 33 y 51 años), éstos representan a 70 por ciento de la población en El Paso *sin iglesia*, comparado con 56 por ciento a nivel nacional.

Nuestra Vecindad

Desde 2000, la vecindad a una milla de FBC ha experimentado una disminución de población, bajando por 16 por ciento. La población de nuestro alrededor inmediato tiene una edad promedio mas alta, ingresos de familia mas bajos, y mas bajo nivel de educación que los promedios de El Paso como ciudad. Adicionalmente, nuestra vecindad incluye 1,200 viudas y una concentración mas alta de familias con padres(madres) solteros(as) que los promedios de la ciudad, del estado o de la nación. Se estima que hay 1,361 familias que viven bajo el nivel oficial de la pobreza, de las cuales 62 por ciento incluyen niños menores de 18 años.

Llamado a la Acción

Nuestra iglesia esta situada estratégicamente, con 830,000 personas viviendo a 30 minutos de nuestras puertas. Notablemente, por estar en 805 Montana tenemos acceso a mas gente a 30 minutos en carro que ninguna otra iglesia evangélica en nuestra región. Además, FBC esta localizada en el corazón de una grande y joven metrópolis que está confrontando significantes retos espirituales. Las iglesias evangélicas como FBC El Paso deben participar activamente, confrontando directamente estos desafíos.

ESTADO FINAL MISIÓN PROPUESTA

Nos encontramos al centro de un campo misionero y con el deber de construir puentes hacia los que están perdidos o quebrantados, y de estimular la transformación de vidas discipulando a las personas para que busquen vincular a la demás gente con el amor y la vida de Jesucristo de la siguientes formas:

- siendo una casa de oración para todas las naciones (Oración);¹
- equipando a discípulos que en torno discipulen a otros cristianos (Discipulado);²
- compartiendo a Cristo en casa y en el extranjero (Evangelismo/Misiones);³
- intencionalmente vinculando a miembros de la iglesia de todos los caminos de la vida (Relaciones Personales);⁴
- enseñando, predicando, y aplicando la Biblia con eficacia en una época pos-cristiana (Educación);⁵
- organizando, promoviendo, y coordinando todas las actividades, capacitación, y oportunidades de ministerio (Comunicación/Coordinación); y⁶
- haciendo todo esto para la glorificación de Dios (Excelencia).⁷

¹ Isa. 56:7. ...porque mi casa será llamada casa de oración para todos los pueblos.

² 2 Tim. 2:2. Lo que me has oído decir en presencia de muchos testigos, encomiéndalo a creyentes dignos de confianza, que a su vez estén capacitados para enseñar a otros.

³ 2 Cor. 5:19b-20. ... Y nos dio a nosotros este maravilloso mensaje de reconciliación. Así que somos embajadores de Cristo; Dios hace su llamado por medio de nosotros. Hablamos en nombre de Cristo cuando les rogamos: «¡Vuelvan a Dios!».

⁴ Gal. 3:28. Ya no hay judío ni griego, esclavo ni libre, hombre ni mujer, sino que todos ustedes son uno solo en Cristo Jesús.

⁵ Jos. 1:8. Recita siempre el libro de la ley y medita en él de día y de noche; cumple con cuidado todo lo que en él está escrito. Así prosperarás y tendrás éxito.

2 Tim. 3:16-17. Toda la Escritura es inspirada por Dios y útil para enseñar, para reprender, para corregir y para instruir en la justicia, a fin de que el siervo de Dios esté enteramente capacitado para toda buena obra.

⁶ Mat. 9:37-38. «La cosecha es abundante, pero son pocos los obreros —les dijo a sus discípulos—. Pídanle, por tanto, al Señor de la cosecha que envíe obreros a su campo».

⁷ 1 Cor. 10:31 En conclusión, ya sea que coman o beban o hagan cualquier otra cosa, háganlo todo para la gloria de Dios.

LINEAS DE ESFUERZO

El equipo especial recomienda que FBC siga cuatro líneas de esfuerzo para conseguir el estado deseado. Se espera que estos esfuerzos se ejercen en espíritu de oración.

1. Educación/Discipulado

La misión mas importante de una iglesia según el Nuevo Testamento es el desarrollo de los discípulos que producen mas discípulos- es decir, cultivar a cristianos que sean como Jesucristo. Sin discípulos capacitados, no podríamos evangelizar- que es compartir el amor y la esperanza de Jesucristo con la gente perdida y quebrantada. Si dejamos de formar discípulos y de predicar el evangelio, dejamos de ser una competente iglesia bíblica.

La encuesta general y la reunión de la congregación (town hall meeting) afirmaron que la formación de discípulos es valorado por nuestra membresía, pero sólo una tercera parte de nuestra congregación lo practica.

El equipo especial (Task Force) propone las siguientes recomendaciones con la creencia de que todos nuestros miembros deben desafiarse a demostrar las características de un discípulo de Cristo. Esto requiere que cada ministerio y programa de la iglesia tenga una visión clara y unida para lo que sea necesario en desarrollar un discípulo de Jesucristo.

a. Definir las características de un discípulo de Jesucristo maduro

El equipo especial recomienda que FBC adopte una definición de lo que señale un discípulo de Jesucristo maduro identificando características específicas que deberíamos esforzarnos para cultivar en cada uno. Este equipo ha identificado los rasgos claves de un discípulo. Específicamente, FBC debe procurar desarrollar discípulos que:

- oran constantemente y estudian diariamente la palabra de Dios;
- aplican principios bíblicos en todo aspecto de sus vidas personales;
- son transparentes con discreción y humildad;
- demuestran un amor y cuidado extraordinario para los demás;
- poseen entendimiento de sus dones y talentos;
- se comprometen a ser discipulados y de discipular a otros hermanos;
- comparten con gracia su fe con *el vecino*; y
- demuestran integridad en cada interacción con su familia, los amigos, vecinos, socios, y enemigos.

b. Establecer una estructura de liderazgo dentro de FBC para el desarrollo de discípulos

Este equipo recomienda que la Comité de las Comités establezca una estructura como una comité o un equipo ("grupo de liderazgo para el discipulado"). El equipo especial (Task Force) también recomienda que el grupo de liderazgo para el discipulado identifique la personal, los voluntarios, o alguna combinación, con los dones y talentos únicos para hacer discípulos. Además, recomendamos que este grupo explore mas allá de las tácticas tradicionales para organizar a la personal, la escuela dominical (Sunday School), la capacitación, y el desarrollo del discipulado. Creemos que esta recomendación es digna de un enfoque supremo.

c. Formar un plan (curriculum) complejo que establezca los rasgos claves de un discípulo dentro de la membresía de FBC

El equipo recomienda una vez que el grupo de liderazgo para el discipulado este establecido, que define los rasgos claves de un discípulo de Cristo y que empiece a desarrollar un plan (curriculum) basado en la Biblia diseñado para desarrollar a los discípulos. Al formar su curriculum, este grupo de liderazgo debe evitar la mentalidad de "uni-talla". El plan debe reconocer los múltiples niveles de madurez, y el hecho de que nuestra congregación es multicultural, multi-generacional, y multilingüe. Así que el curriculum debe ser apropiado para todos. El plan debe tratar de cómo abordamos la cuestión de la escuela dominical y de la capacitación, y de cómo adquirir las herramientas y recursos para ayudar a los miembros en ser mentores efectivos de manera individual con otros cristianos. Este equipo especial (Task Force) afirma que este enfoque individual lo estableció Jesucristo, confirmado por Pablo el apóstol, y que éste será un componente necesario de desarrollar discípulos de Cristo en nuestra congregación.

d. Comunicar el plan del discipulado

El equipo especial recomienda que el grupo de liderazgo para el discipulado utilice todos los métodos necesarios para comunicar y coordinar las oportunidades para capacitación del discipulado a todos los miembros de la iglesia para poder conseguir la mayor participación.

e. Evaluación y Rectificación

El equipo especial recomienda que el grupo de liderazgo para el discipulado asesore y evalúe regularmente el plan del discipulado y que hagan cambios cuando sea necesario. Este equipo (Task Force) cree que esto requerirá del desarrollo de métricos tanto cuantitativos como cualitativos para medir qué tan efectivos somos en formar discípulos.

2. Enfoque Humano

El equipo afirma que un valor esencial de la Primera Iglesia Bautista de El Paso es de que cada persona es valiosa. Jesucristo estableció este valor por la manera que trató a los que no le tenían fe, como la mujer Samaritana en el pozo, el hombre paralítico en el estanque de Betesda, y como Cristo invirtió toda su vida en la vida de sus discípulos. FBC tiene que esmerarse por demostrar el mismo amor y preocupación por la gente que demostró Jesucristo.

Afirmamos que el modelo establecido por Cristo sigue siendo válido hoy. Igualmente afirmamos el mandamiento para todo cristiano: "hagan discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo". Reconocemos que el involucrarse a las vidas de los demás puede ser complicado, pero tal involucración es esencial para cada uno de nosotros ser discípulos de el Cristo que se interesa en las vidas y los detalles de sus borregos.

El Equipo Especial hace las siguientes recomendaciones para fomentar la conexión entre nuestros miembros:

a. Acudir a la gente de "todos los pueblos", reconociendo una necesidad para atención especial en los Milenios y pos-Milenios

El equipo especial (Task Force) reconoce la importancia de seguir acudiendo y discipulando a personas de todas las edades, etnicidades, estados matrimoniales, estados socioeconómicos, y de diversas características demográficas. Este equipo además cree que FBC tiene el deber de incrementar sus esfuerzos por acudir y alcanzar a los Milenios y pos-Milenios, es decir, personas menores de 33 años.

La investigación indica que los Milenios y pos-Milenios coinciden en las siguientes particularidades:

- Tienen a rechazar a las nociones tradicionales de la iglesia y la religión, y por lo tanto no encuentran deseable ni necesaria a la membresía explícita en una iglesia, tampoco valoran la experiencia de la adoración organizada o comunitaria.
- Tienen una mayor tendencia a adoptar creencias heterodoxas de Dios, comparado con las de un solo Dios creador del universo.
- Tienen más en creer que todas las religiones tienen la misma validez.
- Son más propensos a creer que la Biblia no tenga relevancia hoy.

El Paso es una ciudad relativamente joven. Hay casi 218,000 Milenios (las personas que tienen entre 18 y 32 años). Adicionalmente, existen 234,000 pos- Milenios (las personas menores de 18), de los cuales 102,000 tienen 10 a 17 años y 132,000 son menores de diez.

Es imperativo que FBC sea adepto en acudir y alcanzar a estos grupos con comunicación clara y formando una comunidad segura, atenta, relacional, pero con desafíos intelectuales y espirituales que no hagan menos al Evangelio. Para ministrar exitosamente a estos grupos, dentro y fuera de la iglesia, es necesario aprovechar de todas las formas de los medios sociales. La investigación indica que estos grupos también responden favorablemente con tener mentores mayores en relaciones individuales; así que el Equipo Especial (Task Force) recomienda que FBC incorpore este tipo de *mentoring* para alcanzar y afectar a estos jóvenes.

b. Promover relaciones fuertes entre todos los grupos demográficos dentro de la iglesia

La encuesta general de la congregación reveló que los miembros que hayan asistido a FBC por más que 20 años tienden a tener las amistades personales dentro de la iglesia más íntimas y profundas. Nuestro equipo recomienda que tengamos *intencionalidad* en promover la fomentación de relaciones personales dentro de la iglesia que conecten a personas a través de sus diferencias de edad, etnicidad, lenguaje materna, y otras disimilitudes. Creemos que hay por lo menos dos enfoques que merecen consideración. Ambos fueron recomendados por varios y diversos miembros de la iglesia durante nuestro proceso de recolección de información.

i. Grupos de Comunidad (Small Groups)

Nuestro equipo recomienda que la Comité de las Comités establezca una estructura como una comité o un equipo ("el equipo de liderazgo de grupos de comunidad") con el fin de desarrollar, coordinar, implementar, y monitorear a los grupos de comunidad que se reúnen regularmente con las metas de (1) conseguir una mayor integración y unión de los miembros de la iglesia, y (2) desarrollar discípulos de Cristo.

El equipo especial (Task Force) también recomienda que el grupo de liderazgo para grupos de comunidad identifique la personal, los voluntarios, o alguna combinación, con los dones y talentos únicos para este área. El ambiente de un grupo de comunidad debe de basarse en el compañerismo, la formación de vínculos fuertes entre las personas, la oración, el apoyo y el ánimo, y el estudio Bíblico. El equipo de liderazgo de grupos de comunidad debe considerar factores como la frecuencia de las reuniones (semanal, mensual, trimestral, etc.), y la composición del grupo: para asegurar la diversidad entre edades, orígenes, y demográficas. Nuestro equipo reconoce que las relaciones personales se desarrollan orgánicamente y no se pueden contraer artificialmente.

ii. Combinar ocasionalmente las clases de escuela dominical (Sunday School)

Nuestro equipo recomienda que FBC programe fechas específicas durante el año (cada dos o tres meses) para combinar las clases de la escuela dominical de diversas edades y/o grupos demográficos. Creemos que esto puede inspirar la formación de relaciones inter-generacionales e interculturales que le benefician a toda la iglesia. Esta recomendación requiere de la coordinación cercana entre la personal y de voluntarios para obtener una implementación exitosa.

c. Eventos Integrados

Nuestro equipo (Task Force) recomienda la planeación de servicios dominicales unidos y de eventos de convivio entre todos los grupos que representan o han representado a FBC El Paso (Congregaciones del habla inglesa, hispana, y china; Camino de Luz y CWJC).

d. Evaluación y Rectificación

Recomendamos que la Comité de las Comités, directamente o por delegación, asesore regularmente la eficacia de estas practicas para reunirnos en comunión como el cuerpo de Cristo, y hacer modificaciones como sean necesarias. Este equipo (Task Force) creemos que ésto requerirá del desarrollo de métricos tanto cuantitativos como cualitativos para medir qué tan efectivos somos en vincular a nuestros miembros.

3. Comunicación

La comunicación efectiva es fundamental para realizar nuestra misión. La encuesta general revela que muchos de nuestros miembros están desinformados de la variedad de oportunidades de ministerio y de eventos afiliados con nuestra iglesia. Un plan de comunicaciones que sea efectivo e integral puede aumentar la cantidad de voluntarios que participen en las misiones, ministerios, y en otras oportunidades para servir. Además, si tenemos la intención de alcanzar a los integrantes mas jóvenes de nuestra comunidad, es esencial que utilicemos los medios sociales y plataformas de comunicación mas actualizadas. En este espíritu, hacemos las siguientes recomendaciones:

a. Establecer una estructura de liderazgo para coordinar las comunicaciones dentro de la iglesia.

Este equipo (Task Force) recomienda que la Comité de las Comités establezca una estructura como una comité o un equipo ("**grupo de liderazgo para la comunicacion**"), con el fin de desarrollar, coordinar, implementar, y monitorear un plan de comunicación comprehensivo y una estrategia para compartir información dentro de la iglesia. El equipo especial (Task Force) también

recomienda que el grupo de liderazgo para la comunicación identifique la personal, los voluntarios, o alguna combinación, con los dones y talentos únicos para esta área.

b. Formar un plan de comunicaciones multifacético

Nuestra iglesia y su membresía es diversa en la habilidad tecnológica y en las preferencias de sistemas de comunicación. Así que el equipo de liderazgo de comunicación debe formar un plan multifacético que aprovecha de todos los métodos disponibles: tanto la correspondencia por correo, como los medios sociales, SMS/móvil, email, y otras plataformas que pueden parecer útiles.

c. Evaluación y Rectificación

Recomendamos que el equipo de liderazgo de comunicación asesore regularmente la eficacia del plan de comunicaciones, y hacer modificaciones como sean necesarias. Este equipo (Task Force) creemos que esto requerirá del desarrollo de métricos tanto cuantitativos como cualitativos para medir qué tan efectivos somos en mantener informados a nuestros miembros.

4. Estructura de la Iglesia

El equipo especial (Task Force) recomienda que la Comité de Comités y la Comité de Personal juntos evalúen y asesoren la estructura de las comités y de los equipos, y la estructura de la personal empleada (organizational chart) para determinar si el sistema actual esta optimizado para aprovechar las oportunidades de cumplir con esta misión. En este momento, reconocemos una deficiencia en la estructura de la personal de nuestra iglesia: falta una posición de tiempo completo para un(a) ministro(a) enfocada en el discipulado y la educación.

Contemplando hacia el futuro, imploramos a las iglesia no detenerse por lo que es la estructura y el sistema *actual* en cuanto a las comités y la personal de la iglesia. A pesar de un proceso de evaluación, revisión, y posiblemente la reubicación , el equipo (Task Force) permanece comprometido en su creencia que FBC siga dirigida por un sistema de comités en alianza con la personal ministerial.

Todo esto considerado, el equipo especial propone las siguientes recomendaciones:

a. Considerar cambios a la estructura de la personal ministerial

El equipo especial (Task Force) recomienda que la Comité de las Comités y la Comité de Personal no se detengan por lo que es la estructura y el sistema *actual* en cuanto a la personal ministerial de la iglesia. Nuestro equipo creemos firmemente que una estructura de personal modificada probablemente sea requisito para poder cumplir con esta misión que deseamos para nuestra iglesia.

Para implementar estas recomendaciones exitosamente, la iglesia quizás tendrá que crear nuevas posiciones, modificar puestos existentes, y/o eliminar puestos existentes.

b. Considerar cambios a la estructura de las comités y los equipos

El equipo especial (Task Force) recomienda que la Comité de las Comités y la Comité de Personal no se detengan por lo que es la estructura y el sistema *actual* en cuanto a las comités y los equipos de la iglesia. Nuestro equipo creemos firmemente que una estructura de comités y de equipos modificada probablemente sea requisito para poder cumplir con esta misión que deseamos para nuestra iglesia. Para implementar estas recomendaciones exitosamente, la iglesia quizás tendrá que formar nuevas comités o equipos, modificar comités o equipos existentes, y/o eliminar comités o equipos existentes. Cualquier modificación debe ser armonizado con cualquier cambio de la estructura de personal.

c. Considerar cambios al presupuesto y del proceso del presupuesto

Tradicionalmente nuestra iglesia ha sido muy conservadora en cuanto a sus finanzas; cosa que ha contribuido a la situación estable económica y financiera que experimentamos actualmente. Sin embargo, el equipo especial (Task Force) recomienda que la congregación considere cambios al presupuesto de FBC El Paso y a su proceso para el presupuesto con el fin de cumplir con esta misión para nuestra iglesia. La asistencia en los servicios dominicales ha disminuido en los últimos cinco años- ha bajado por dos por ciento- mientras que cooperaciones anuales han crecido dos por ciento cada año. Dicho esto, nuestro equipo ruega a FBC invertir en áreas estratégicas que pueden llevar nuestra iglesia a un crecimiento universal y traer un aumento general en cooperación.

d. Considerar modificaciones de rutina

El equipo recomienda que la Comité de las Comités establezca una comité con el fin de evaluar, asesorar, y si es apropiado, recomendar cambios al horario dominical y el calendario en general. La evaluación, revisión, y posibles cambios deben de ser coordinados con la personal ministerial.

IGLESIA PRIMERA BAUTISA EL PASO
EQUIPO ESPECIAL "FORMANDO PUENTES"

Dr. Mark Rotramel, Pastor

Richie Mesa, Director de Equipo

Bob Cook

Fara Green

Jamie Halchishick

Barbara Horak

Carlos Keating

Amanda Lara

Becky Montes

Nodji Nodjimbadem

Nicole Roldan

Gene Wolf